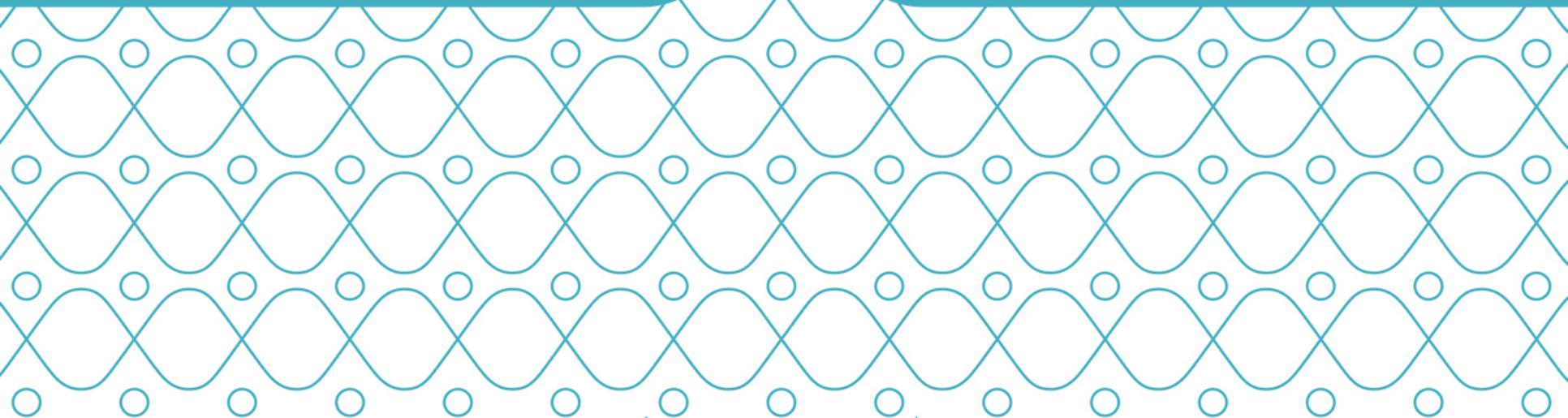




Qualité de Vie au Travail,
un enjeu pour l'attractivité des
entreprises et des territoires ?

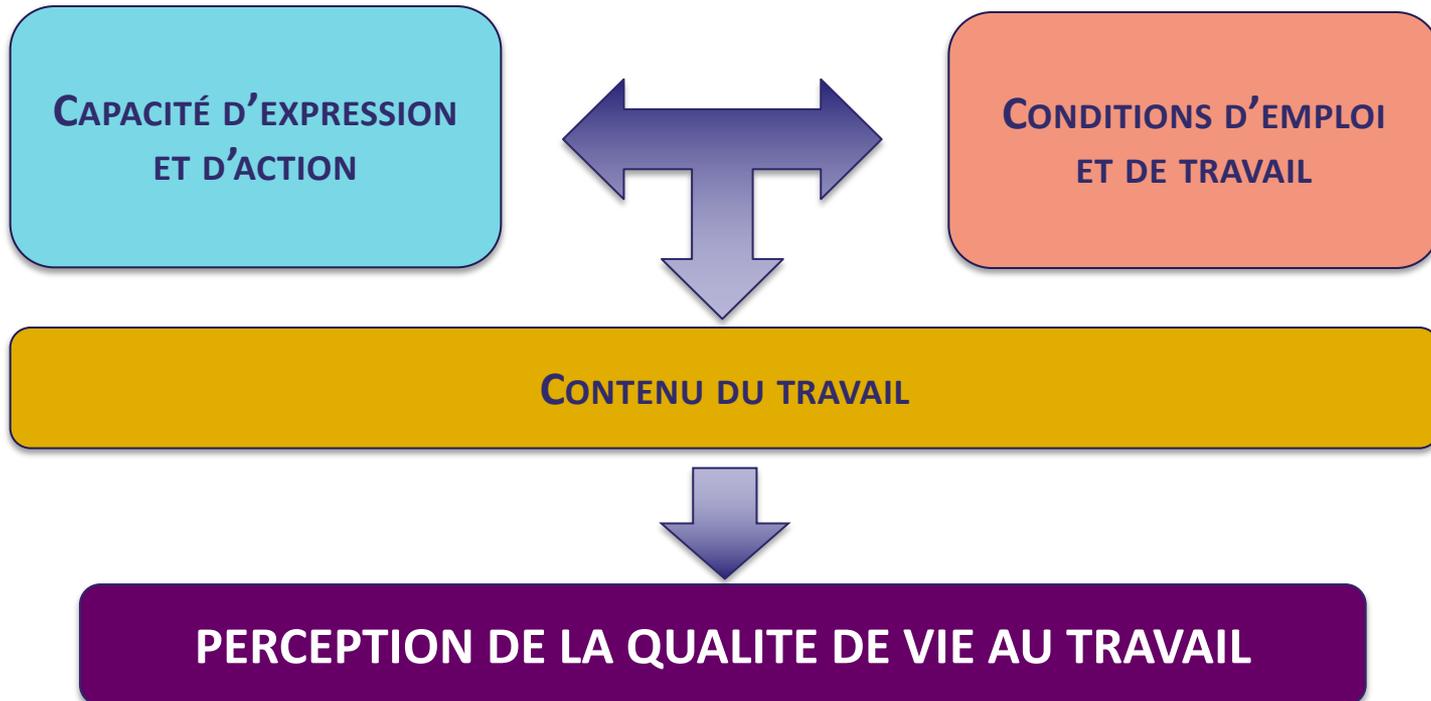
La QVT

De quoi parle-t-on ?



Qu'est-ce que la QVT, au sens de l'ANI de 2013 ?

« Les conditions dans lesquelles les salariés exercent leur travail et leur capacité à s'exprimer et à agir sur le contenu de celui-ci déterminent la perception de la qualité de vie au travail »



Le travail et sa qualité au cœur de la QVT

Au cœur de la démarche : le travail

Parler du travail pour agir

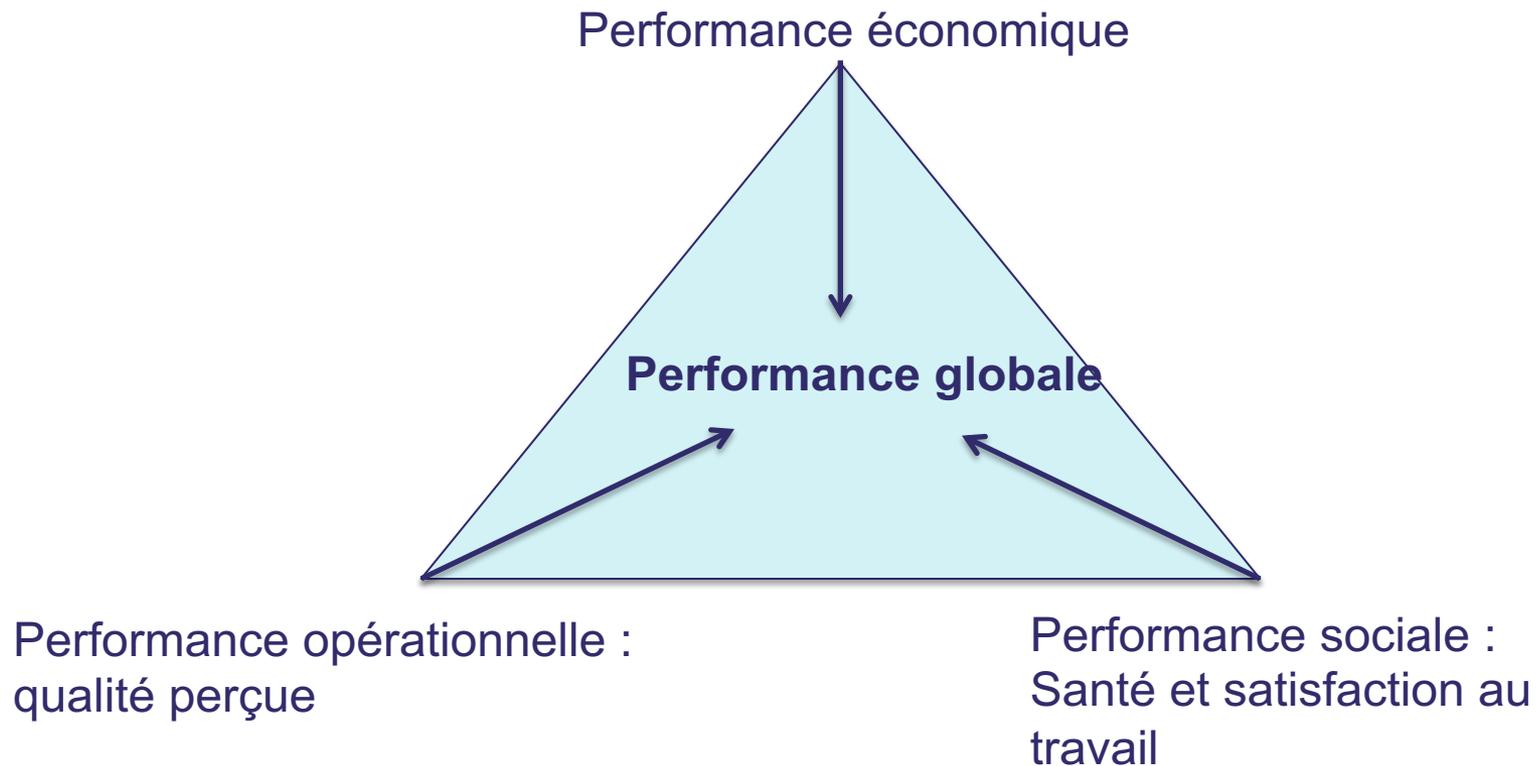
- pour améliorer la qualité du travail
- pour renforcer la performance et le bien être dans son travail / le travail n'est pas qu'un coût



=> Avec en arrière plan la question essentielle de la qualité du travail

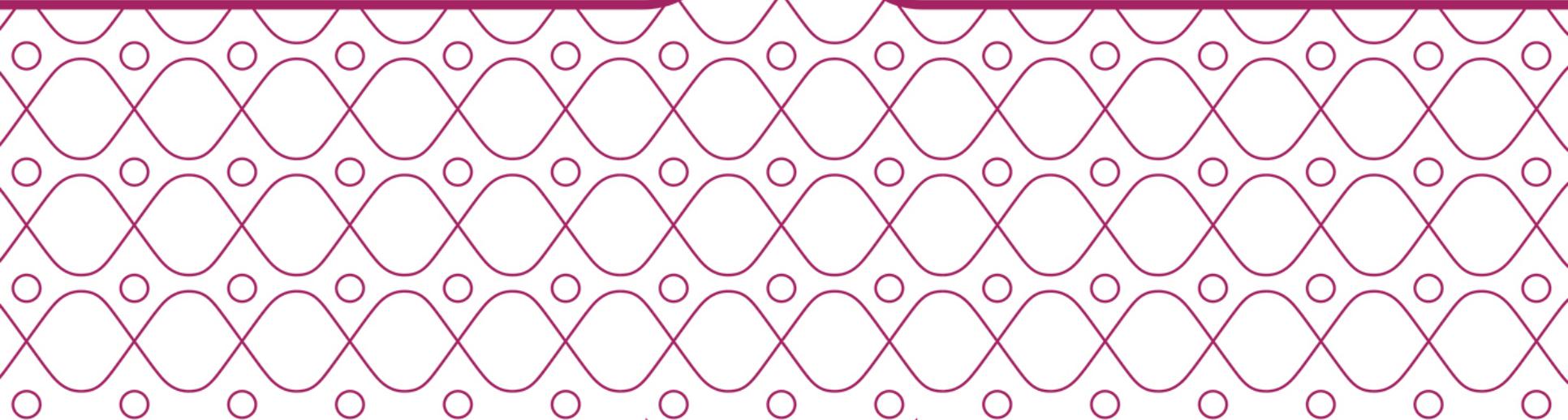
bien faire = bien être

Qualité de vie au travail ne s'entend pas sans performance



La QVT

Une démarche



La QVT : Une démarche

- ❖ **La QVT c'est une démarche, une façon de faire qui s'inscrit dans le temps**
- ❖ **Une approche du changement qui mobilise toute l'entreprise**
- ❖ **Elle s'inscrit dans la vie de l'entreprise, ne se surajoute pas aux préoccupations actuelles ou à venir, elle s'y intègre**
- ❖ **Le dirigeant adopte alors une démarche permettant aux salariés de s'exprimer sur le travail.**
- ❖ **Ces derniers vont s'exprimer sur des changements à venir, ou des situations à améliorer pour permettre au dirigeant d'affiner sa décision**

Une démarche pour Agir

La démarche QVT vise à agir sur des problèmes ou sujets concrets : elle vise à améliorer concrètement la façon de travailler

- ❖ La démarche QVT s'inscrit dans la vie de l'entreprise, elle inclut des transformations, des évolutions en temps réel

=> **sa temporalité s'adapte aux besoins des entreprises actuelles** :
elle s'ajuste aux évolutions rapides et résout les problèmes du quotidien ...

Ex : un investissement « machine »/ un process organisationnel



QVT

Attractivité des
entreprises



Démarche QVT	Effets	Impact	Image de marque <u>interne</u> de l'entreprise = Facteur d'attractivité
Associer les salariés	Echanges / relations de travail	Cohésion sociale	
Prendre en compte leur expertise	Reconnaissance Implication dans les projets	Implication / motivation	
Prendre en compte les conditions de réalisation du travail pour aider à la décision	Réduire les risques liés à des investissements, des projets de changement. Développer de nouveaux processus de travail. Améliorer la qualité	Performance	
S'inscrire dans le temps	Culture managériale/ relation de confiance	Culture d'entreprise / valeurs	



Le processus d'intégration (recrutement/ accueil/ intégration) est bien souvent déterminant dans la perception et la représentation que les personnes se feront de l'entreprise et du travail à réaliser.

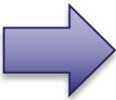
QVT Attractivité des
entreprises

Attractivité du
territoire ?



Attractivité du territoire : des conditions à réunir ?

L'attractivité des entreprises constitue **UNE** des dimensions de l'attractivité du territoire

- Comme pour les entreprises l'enjeu d'attractivité du territoire renvoie à un enjeu d'organisation au sein du territoire :
 - Communication
 - Coordination des acteurs , mise en lien
 - Pilotage (recensement des besoins, ..)
- 
- Les enjeux d'accès à la formation
 - La question des mobilités (transport)
 - La connaissance des offres d'emploi du territoire
 - Le pilotage local des enjeux emplois/ formation / besoins des entreprises
 - Des structures de mises en lien et de coordination des acteurs
 - L'organisation des transitions professionnelles pour les salariés (mobilités subies/ choisies)
 - Les services (éducation / culture / sport)
 -